OFFRE D'EMPLOI EXTERNE
N° 021/ALIMA/COORDO/GOM/2023/10/11

ALIMA recrute pour sa Base de MWESO :

Deux (2) **SUPERVISEUR PROTECTION H/F**

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

L'ESPRIT ALIMA : *La raison d'être d'ALIMA est de sauver des vies et de soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus. Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de* l'éthique *médicale universelle et de notre environnement. Pour accéder aux patients, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.*

SOIGNER - INNOVER - ENSEMBLE : Depuis sa création en 2009, ALIMA a soigné plus de 8 millions de patients, et déploie aujourd'hui ses opérations dans 12 pays d'Afrique ainsi qu'en Ukraine. En 2021, nous avons développé plus de 60 projets de réponse médicale humanitaire pour répondre aux besoins de populations touchées par les conflits, les épidémies et l'extrême pauvreté L'ensemble de ces projets se font en appui aux autorités sanitaires nationales à travers près de 357 structures de santé (dont 45 hôpitaux et 312 centres de santé). Nous travaillons en partenariat, notamment avec des ONGs locales, dès que cela est possible afin de nous assurer que nos patients bénéficient de l'expertise là où elle se trouve, que ce soit au niveau de leur pays ou du reste du monde. Par ailleurs, pour améliorer la réponse humanitaire, nous menons des projets de recherches opérationnelles et cliniques, notamment pour lutter contre la malnutrition et les fièvres hémorragiques virales.

CONTEXTE : L'ONG médicale ALIMA créée en 2009 est présente et active en RDC depuis 2011 avec une forte expertise dans la réponse aux épidémies (Ebola, Rougeole, Choléra et COVID-19), la nutrition, la santé, les VBG et l'EHA. Cette expertise se traduit par la mise en œuvre d'une cinquantaine de projets dans plusieurs provinces de la RDC (Haut-Lomami, Maniema, Kasaï, Tanganyika, Nord Kivu, Ituri, Equateur et Kinshasa).

En 2022, ALIMA a mis en œuvre 11 projets médico-nutritionnels et de réponses aux épidémies en RDC : 2 projet nutritionnels (Haut-Lomami avec FCDO et Maniema avec GAC), quatre projets de réponses aux épidémies (Monkeypox au Maniema avec le financement ECHO, vaccination contre le Covid-19 à Kinshasa, Ebola en Equateur et actuellement en Ituri financé par UNICEF pour de la prévention), un projet de soins médicaux en Ituri avec le financement ECHO (zone de santé de Bambu et Mangala), 1 projet santé et nutrition au Tanganyika avec le FH et un projet multisectoriel au Nord Kivu/Ituri avec BHA, un projet de recherche sur la surveillance épidémiologique via la mise en place d'un outil pilote au Kwango avec l'ANR, et enfin un projet de RRM en cours à Goma dans le cadre de la réponse aux mouvements massif de déplacés suite à la crise M23.

ALIMA promeut et défend les principes des droits humains fondamentaux. ALIMA a une approche de tolérance zéro envers les personnes coupables d'actes de violences sexistes et sexuelles ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons. Toute personne collaborant avec ALIMA s'engage à :

- Respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;
- Signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à une supérieure, un supérieur, une référente, un référent. (e).

LIEU D'AFFECTATION :

Le poste est basé à **Mweso**
A pourvoir : **novembre 2023**
Contrat / durée : **CDD de 06 mois renouvelables en fonction des financements disponibles**
Poste classé : **Maitrise**
Publication de l'offre : **Mweso**

RAISON D'ETRE DU POSTE

Sous la supervision de la coordinatrice projet Urgence, le/la Superviseur Protection dirigera le développement des capacités des acteurs clés et des partenaires de mise en œuvre pour fournir un soutien dans les activités de protection en lien avec la prévention des cas de VBG ainsi que la prise en charge des cas dans les zones d'intervention d'ALIMA en Ituri. Il/elle sera responsable de la mise en œuvre des activités VBG en lien avec les équipes ALIMA, les autorités sanitaires locales et les organisations locales pour renforcer les services de prévention et de réponse aux VBG pour la population affectée. Le Responsable Protection dirigera toutes les activités de sensibilisation communautaire ainsi que de soutien socio-économique et travaillera au renforcement des systèmes de protection communautaires afin d'atténuer et de prévenir l'apparition de VBG

LIENS HIERARCHIQUE ET FONCTIONNELS :

- Il·Elle rend compte à la coordinatrice projet
- Il-Elle collabore avec les différents départements de l'organisation, notamment le département médical
- Il·Elle encadre l'équipe identifiée pour la mise en oeuvre des activités liées à la Protection avec l'appui de l'équipe support du projet.

PROTECTION DES BÉNÉFICIAIRES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

Niveau 3 : Dans le cadre de ses fonctions, le ou la titulaire du poste sera amené·e à visiter les programmes et être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.

MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

1. **Gestion de cas pour les survivants de VBG**
   - Orienter et soutenir les cas de violence sexiste et sexuelle reçus dans les centres de santé appuyés par ALIMA. Mettre en place un mécanisme dans la communauté permettant la fourniture de services de gestion de cas pour répondre aux besoins des survivants, leur fournir des informations et des ressources pour accéder aux services et les orienter vers d'autres prestataires de services si nécessaire.
   - Intégrer une approche centrée sur les survivant.e.s de VGB dans toutes les activités
   - Assurer le classement et la documentation à jour des cas de violence sexiste conformément aux outils d'ALIMA.
   - Veiller au strict respect de la confidentialité de toutes les informations relatives à l'affaire ; protéger l'identité des survivants dans la conception et la mise en œuvre de toutes les activités.

2. **Sensibilisation et mobilisation communautaires sur la VBG**
   - Travailler avec les communautés pour accroître la sensibilisation à la VBG et engager les dirigeants communautaires à plaider en faveur des services de VBG et de la mise en œuvre des lois et politiques sur la VBG
   - Sensibiliser la communauté sur la prevention de l'exploitation et abus sexuel (EAS)
   - Organiser des séances d'information et de sensibilisation avec les femmes et les filles de la communauté pour diffuser des informations sur les services disponibles et les principaux

problèmes de protection ainsi qu'avec les différentes autorités communautaires, administratives et policières

- Organiser des séances de briefing sur PSEA en faveurs des Staffs et partenaires ALIMA
- Identifier et maintenir un contact régulier avec les points focaux communautaires et les bénévoles de sensibilisation communautaire pour assurer un flux constant d'informations et de commentaires
- Identifier et impliquer les principaux « gardiens » de la violence sexiste
- Soutenir les volontaires de sensibilisation communautaire et les autres membres de la communauté dans l'élaboration de messages et de stratégies de plaidoyer pour traiter et/ou atténuer les risques auxquels sont confrontés les femmes, les hommes, les filles et les garçons
- Mettre en place les noyaux de deconciation des EAS au niveau des aires de santé.

3. **Appuyer les activités de réinsertion socioéconomique pour les survivants de VBG et les références vers les services d'assistance juridique**
   - Mettre en place un système adapté d'identification des besoins en assistance pour la réinsertion socioéconomique parmi les victimes de VBG
   - Coordonner le mécanisme d'assistance en cash afin de répondre aux besoins essentiels et de soutenir des AGR adaptés aux besoins de chaque victime

4. **Renforcement des capacités, gestion de l'information et apprentissage**
   - Mener une évaluation des besoins de formation, développer des programmes et du matériel de formation et fournir une formation et un mentorat aux prestataires de services de santé mentale et de santé
   - Elaborer et mettre à jour régulièrement la cartographie des services et la vulgariser
   - En étroite collaboration avec les informateurs clés de la communauté et les points focaux sécurité ALIMA, mener des évaluations régulières de la sécurité pour identifier les principaux risques auxquels sont confrontés les femmes, les hommes, les garçons et les filles au sein de leur communauté
   - Faciliter l'orientation des besoins identifiés vers les organisations humanitaires et autres prestataires de services, en assurant un suivi et un retour d'information à la communauté
   - Organiser des réunions de revue trimestrielle des activités VBG avec les RECO et IT ;
   - Élaborer tous les Termes de Référence liés aux activités de protection (formations, dialogues communautaires, supervisions, réunion de revue trimestrielle des activités VBG avec les RECO et IT, ...)

5. **Suivi et évaluation des activités du programme VBG Activités d'atténuation des risques**
   - Élaborer un plan de suivi et d'évaluation des interventions VBG en étroite coordination avec le responsable MEAL
   - Surveiller la mise en œuvre des activités de prévention et de réponse aux VBG et produire des rapports mensuels
   - Contribuer à l'identification des lacunes et des solutions pour le renforcement des procédures et des outils de collecte et de suivi des données
   - Prendre des mesures correctives sur les lacunes identifiées et signalées par le responsable MEAL / point focal et le coordinateur VBG
   - Agir dans un rôle de soutien pour la mise en œuvre de la politique PSEA
   - Mettre en place les mecanismes de gestion des palintes et les vulgariser
   - Répresenter ALIMA dans des reunions de la coordination VBG, sous cluster VBG, ...

FORMATION, EXPÉRIENCES ET COMPÉTENCES

FORMATION

- Médicale, santé publique, psychosociale, santé mentale ou tout autres formations pertinents pour assurer les activités décrites dans cette offre de poste

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD KIVU

EXPÉRIENCES

- Expérience préalable à un poste équivalent en ONG Internationale
- Expérience préalable dans des contextes sécuritaires dégradés et à des contextes d'urgence.

COMPÉTENCES

- Communication facile et personne à l'écoute
- Capacité d'analyse de contexte, compréhension des enjeux médicaux et humanitaires.
- Animation et motivation d'équipes
- Capacité à identifier et anticiper les problèmes et les risques.
- Esprit orienté vers la résolution de problèmes.
- Capacité à définir des priorités.
- Autonomie.
- Bonne gestion du stress.
- Flexibilité.
- Maîtrise de l'outil informatique (Pack Office)

LANGUES

- La maîtrise orale et écrite du français est indispensable
- La maîtrise d'une langue locale est un atout

DEPOT DE CANDIDATURE

Les candidatures peuvent être déposées :

- Au bureau d'ALIMA à GOMA Avenue le Pélican N°25 quartiers les Volcans Commune de Goma (avec mention : **Candidature au poste de superviseur protection**

- Au bureau de **Humanity & Inclusion à MWESO** sous plis fermé (avec mention : Candidature au poste de superviseur protection

- Par e-mail à l'adresse : recrutement@rdc.alima.ngo (Avec objet : **SUPROTEC 021/ALIMA/COORDO/GOM/2023/10/11**)

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 26/10/2023 à 17h00'

Nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement est équitable, transparent et gratuit. Aucun paiement n'est demandé à aucun stade du processus de recrutement.

Les candidatures féminines répondants aux critères sont fortement encouragées.
Seul(e)s les candidat(e)s retenus sur dossier seront contactés pour un test.
Les dossiers déposés ne seront pas restitués. Les candidat(e)s sont donc priés de ne pas déposer les originaux de leurs pièces.

Fait à Goma, le 12/10/2023.

Pour ALIMA

Adama BAMOGO
Coordinateur des Ressources Humaines ALIMA